

QUI SOMMES-NOUS?

Solidement implanté au Centre-du-Québec (**Drummondville**) depuis plus de 20 ans, Cofamek est un bureau de conception mécanique industriel réunissant des passionnés en développement de produits, en amélioration du procédé de fabrication, en ingénierie et gestion de projets industriels et en conception pour la fabrication additive. Nous offrons également un service d'impartition de personnel technique

VOTRE RÔLE ET VOS DÉFIS

- Exploiter une station de conception Solid Edge (modélisation, assemblages, mises en plan, corrections de dessins)
- Participer à des projets d'envergure de développement de turbine hydro-électriques ;
- Supporter le département d'ingénierie par la recherche de solutions applicables ;
- Agir à titre de chargé de projet pour certaines réalisations ;
- Être en mesure de sélectionner et d'intégrer des composantes mécaniques selon les besoins des conceptions ;
- Travailler en étroite collaboration avec les personnes ressources et les différents départements ;
- Produire des rapports écrits dans un français acceptable.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Être en mesure d'opérer efficacement une station CAD ;
- Avoir la capacité de travailler en équipe ;
- Disposer d'expérience dans le secteur manufacturier est un atout ;
- Disposer d'une excellente maîtrise d'un logiciel de FEA est un atout
- Avoir de la facilité à communiquer
- Savoir faire preuve d'autonomie
- Être une personne axée sur les résultats
- Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit
- Être à l'aise dans un environnement de travail francophone

Études : **BACC. Ingénierie**

Expérience : **0 à 3 ans**

Salaire : **À discuter**

Lieu : **Brossard**

LES AVANTAGES COFAMEK

- Horaires flexibles ;
- Télé-travail occasionnel ;
- Salaire compétitif ;
- Onze (11) congés fériés, soit trois (3) de plus que les Normes du travail ;
- Banque de temps de 40 heures préchargées annuellement par l'employeur, utilisables pour des absences ;
- Régime d'assurances collectives ;
- Retour progressif après un congé de maternité ;
- Remboursement de la carte CAA (Forfait de base) ;
- Formations en continu payées par l'employeur ;
- Prime de référencement pour les postes affichés ;
- Prime à l'embauche.

Envoyez-nous votre C.V. à recrutement@cofamek.com, il nous fera plaisir de discuter avec vous!

Précisions additionnelles :

Nous remercions tous les postulants pour leur intérêt. Nous ne répondons qu'aux candidat(e)s convoqués en entrevue. Le masculin est utilisé seulement pour alléger le texte. L'employeur fait preuve d'équité en matière d'embauche.