

### QUI SOMMES-NOUS?

Solidement implanté au Centre-du-Québec (Drummondville) depuis plus de 20 ans, Cofamek est un bureau de conception mécanique industriel réunissant des passionnés en développement de produits, en amélioration du procédé de fabrication, en ingénierie et gestion de projets industriels et en conception pour la fabrication additive. Nous offrons également un service d'impartition de personnel technique.

### VOTRE RÔLE ET VOS DÉFIS

- Participer activement dans le processus décisionnel du département ;
- Analyser les réseaux de puissance (Calcul de court-circuit, analyse des harmoniques, calcul Arc Flash, profilage et optimisation énergétique, correction du facteur de puissance, etc.) ;
- Planifier et préparer l'installation de projets d'automatisation majeurs en utilisant des automates programmables (PLC), des interfaces opérateurs tactiles (HMI), la réseautique, etc. (Ingénierie, conception, programmation, gestion de la fabrication et mise en service) ;
- Faire les estimations et la gestion des projets en ingénierie ;
- Faire l'analyse des risques de façon à sécuriser les machines ;
- Participer au processus d'amélioration continue ;
- Exécuter ou développer toutes autres expertises jugées pertinentes (Industrie 4.0, Impression 3D, etc.).

### LE PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un baccalauréat en génie électrique ;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) ;
- Disposer d'une bonne connaissance du logiciel Autocad ;
- Avoir une facilité à communiquer ;
- Maîtriser un bon niveau de français parlé et écrit ;
- Avoir une connaissance du logiciel Easypower est un atout ;
- Avoir de l'expérience avec la programmation d'automate programmable (PLC) est un atout ;
- Être une personne autodidacte avec un fort intérêt pour le développement professionnel ;
- Être une personne autonome, responsable et axée sur les résultats ;
- Être à l'aise dans un environnement de travail francophone.

Études : **BACC. Ingénierie**

Salaire : **À discuter**

Lieu : **Drummondville**

### LES AVANTAGES COFAMEK

- Horaires flexibles ;
- Télé-travail occasionnel ;
- Salaire compétitif ;
- Onze (11) congés fériés, soit trois (3) de plus que les Normes du travail ;
- Banque de temps de 40 heures préchargées annuellement par l'employeur, utilisables pour des absences ;
- Régime d'assurances collectives ;
- Retour progressif après un congé de maternité ;
- Remboursement de la carte CAA (Forfait de base) ;
- Formations en continu payées par l'employeur ;
- Prime de référencement pour les postes affichés ;
- Prime à l'embauche.

Envoyez-nous votre C.V. à [recrutement@cofamek.com](mailto:recrutement@cofamek.com), il nous fera plaisir de discuter avec vous!

#### Précisions additionnelles :

Nous remercions tous les postulants pour leur intérêt. Nous ne répondons qu'aux candidat(e)s convoqués en entrevue. Le masculin est utilisé seulement pour alléger le texte. L'employeur fait preuve d'équité en matière d'embauche.