

QUI SOMMES-NOUS?

Solidement implanté au Centre-du-Québec (Drummondville) depuis plus de 20 ans, Cofamek est un bureau de conception mécanique industriel réunissant des passionnés en développement de produits, en amélioration du procédé de fabrication, en ingénierie et gestion de projets industriels et en conception pour la fabrication additive. Nous offrons également un service d'impartition de personnel technique.

VOTRE RÔLE ET VOS DÉFIS

- **Participer** au **développement** et à l'**amélioration** des produits ;
- **Réviser** des dessins ;
- Procéder à de la **mise en plan** ;
- Participer à la **conception de manuels** de pièces ;
- Travailler sur plusieurs **mandats parallèlement** ;
- **Collaborer** avec les chargés de projet et les ingénieurs ;
- **Exploiter une station de conception** et de dessin 3D (avec SolidWorks, Solid Edge ou Inventor);
- **Approfondir vos habilités** sur les outils de travail et votre expertise au travers des mandats.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir soit un **DEP** en dessin industriel ;
- Posséder **1 à 3 ans** de l'expérience en conception mécanique dans un milieu manufacturier ou industriel ;
- Avoir une **connaissance approfondit sur la fabrication mécanique**, les technologies **pneumatiques**, l'**usinage** et la **transformation** de métal en feuilles est **atout** ;
- Disposer d'une excellente maîtrise du logiciel **Inventor** ou **Solid Works** ;
- Maîtriser le logiciel Simulation ou un autre **logiciel FEA** est un **atout** indéniable
- Être en mesure de **communiquer** en **anglais** tant à l'écrit qu'à l'oral ;
- Être à l'aise dans un **environnement de travail francophone**.

Études : **DEP**

Expérience : **1 à 3 ans**

Salaire : **À discuter**

Lieu : **Drummondville**

LES AVANTAGES COFAMEK

- Horaires flexibles ;
- Télé-travail occasionnel ;
- Salaire compétitif ;
- Onze (11) congés fériés, soit trois (3) de plus que les Normes du travail ;
- Banque de temps de 40 heures préchargées annuellement par l'employeur, utilisable pour des absences ;
- Régime d'assurances collectives ;
- Retour progressif après un congé de maternité ;
- Remboursement de la carte CAA (Forfait de base) ;
- Formations en continu payées par l'employeur ;
- Prime de référencement pour les postes affichés ;
- Prime à l'embauche.

Envoyez-nous votre C.V. à recrutement recrutement@cofamek.com, il nous fera plaisir de discuter avec vous!

Précisions additionnelles :

Nous remercions tous les postulants pour leur intérêt. Nous ne répondons qu'aux candidat(e)s convoqués en entrevue. Le masculin est utilisé seulement pour alléger le texte. L'employeur fait preuve d'équité en matière d'embauche.